

Câu hỏi :

*Tổng công ty A với việc chỉ nắm giữ 36% cổ phần tại Công ty cổ phần B thì có quyền miễn nhiệm TGD hay ra bất kỳ quyết định nào liên quan đến Công ty cổ phần B không? Trong trường hợp người đại diện thực hiện quyền cổ đông của Tổng công ty A tại Công ty B được HĐQT của Công ty B bổ nhiệm làm TGD, Tổng công ty A có quyền can thiệp để thay TGD của Công ty B không?*

Trả lời:

Theo khoản 15 Điều 4 Luật doanh nghiệp năm 2005, một công ty được coi là công ty mẹ của Công ty khác nếu thuộc một trong các trường hợp: Sở hữu trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần phổ thông đã phát hành của Công ty đó; có quyền trực tiếp hoặc gián tiếp bổ nhiệm đa số hoặc tất cả thành viên HĐQT, GD hoặc TGD của Công ty đó; có quyền quyết định việc sửa đổi, bổ sung điều lệ của Công ty đó.

Với quy định trên, nếu Tổng công ty A chỉ nắm giữ 36% cổ phần tại Công ty B thì Tổng công ty A không được coi là công ty mẹ của Công ty B. Tổng công ty A được coi là cổ đông góp vốn, do đó Tổng công ty A không có quyền miễn nhiệm TGD hay ra bất kỳ quyết định nào liên quan đến Công ty cổ phần B, nếu Điều lệ của Công ty B không có quy định gì khác. Ngay cả trong trường hợp Điều lệ của Công ty B có quy định khác thì về nguyên tắc cũng không được trái với các nguyên tắc của Luật Doanh nghiệp 2005.

Theo khoản 3 Điều 96 Luật Doanh nghiệp 2005, cổ đông là tổ chức có quyền cử một hoặc một số người đại diện theo uỷ quyền thực hiện các quyền cổ đông của mình theo quy định của pháp luật. Việc cử, chấm dứt hoặc thay đổi người đại diện theo uỷ quyền phải được thông báo bằng văn bản đến công ty trong thời hạn sớm nhất.

Với quy định trên, nếu do Tổng công ty A nắm giữ 36% cổ phần của Công ty B nên người đại diện theo uỷ quyền thực hiện các quyền cổ đông của Tổng công ty A được Công ty B bầu làm TGD, Tổng công ty A muốn thay đổi người đại diện của mình tại Công ty B thì Tổng công ty A phải ra quyết định chấm dứt việc đại diện của người đó tại Công ty B và quyết định người khác thay thế, đồng thời thông báo cho Công ty B biết để HĐQT của Công ty B miễn nhiệm chức TGD của người đó, bổ nhiệm TGD khác do người của Tổng công ty A cử sang. Việc thông báo phải bằng văn bản và đây không được coi là việc Tổng công ty A đã can thiệp vào công việc nội bộ của Công ty B.

**Luật sư Lê Hồng Phúc và Nguyễn Việt Cường**

**Công ty Luật hợp danh Luật Việt**

**Bài viết được đăng tại mục "Nhịp cầu đầu tư" Báo Đầu tư chứng khoán số 138 (610) ngày 17-11-2008**