

“Nếu chiếm giữ con dấu vì mục đích trục lợi, động cơ cá nhân nào đó, có thể chuyển vụ việc cho cơ quan công an xử lý”

Về nguyên tắc, với bất kỳ pháp nhân nào, người đại diện theo pháp luật là người quản lý và sử dụng con dấu. Bằng văn bản nội bộ, người đại diện theo pháp luật có thể uỷ quyền cho cán bộ công nhân viên trong Công ty (có thể là trưởng phòng tổ chức hành chính hoặc văn thư trong công ty) quản lý con dấu. Trường hợp Trưởng phòng Hành chính Tổ chức Phí Thanh Thuận của Sudico chiếm giữ trái phép con dấu thì có thể căn cứ theo động cơ và thiệt hại do hành vi này gây ra để xử lý. Nếu ông Thuận chưa dùng con dấu vào hành vi phi pháp thì có thể xử lý nội bộ theo quy định của Công ty, nếu chiếm giữ con dấu vì mục đích trục lợi, động cơ cá nhân nào đó, có thể chuyển vụ việc cho cơ quan công an xử lý, quan trọng là phải xác định việc làm trái phép đó nhằm mục đích gì?

Liên quan đến việc cấp lại giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh của Sudico, về nguyên tắc, Phòng đăng ký kinh doanh số 2 chỉ công nhận cam kết giữa các bên, là người chấp thuận những thay đổi nếu Công ty làm đúng các thủ tục theo yêu cầu của luật định, trong trường hợp có điểm nào chưa rõ, Phòng đăng ký kinh doanh số 2 có thể phát văn bản yêu cầu doanh nghiệp phải làm rõ. Một Công ty đã được cấp phép hoạt động, đã tồn tại phải có giấy phép đăng ký kinh doanh, phải có người đại diện theo pháp luật.

Về việc miễn nhiệm Tổng giám đốc của HĐQT Sudico, Tổng giám đốc bị miễn nhiệm không có quyền từ chối quyết định miễn nhiệm. Nếu Tổng giám đốc là người của công ty góp vốn cử sang làm đại diện để thực hiện các quyền cổ đông của công ty đó, nay được công ty đó rút về và thay thế người khác làm đại diện thì Tổng giám đốc bị miễn nhiệm phải chấp hành quyết định miễn nhiệm đó. Nếu điều lệ của Sudico quy định, HĐQT Công ty có quyền bổ nhiệm, miễn nhiệm Tổng giám đốc cũ là hợp pháp.

Luật sư Nguyễn Việt Cường

Công ty Luật hợp danh Luật Việt

Bài viết được đăng tại mục “Diễn đàn chứng khoán” Báo Đầu tư chứng khoán số 138 (610) ngày 17-11-2008